



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
W HELIO SPÓŁCE AKCYJNEJ
W LATACH OBROTOWYCH 2019/2020 I 2020/2021**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Helio Spółce Akcyjnej w latach obrotowych 2019/2020 i 2020/2021

Niniejsze „Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Helio Spółce Akcyjnej (dalej: „Spółka”) w latach 2019/2020 i 2020/2021” powstało w związku z wymogiem art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. 2020 poz. 2080; dalej jako: „ustawa o ofercie”). Stanowi ono kompleksowy przegląd otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej (dalej zwanymi też łącznie „członkami Organów”) lub im należnych wynagrodzeń w latach 2019/2020 i 2020/2021, zgodnie z przepisem art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217), z uwzględnieniem specyfiki Spółki wynikającej z niepokrywania się roku obrotowego z rokiem kalendarzowym.

Aktualne zasady wynagradzania w Spółce zostały określone w Polityce Wynagrodzeń (dalej: „Polityka”), uchwalonej przez Walne Zgromadzenie w dniu 3 lipca 2020 r. i mającej od tego dnia zastosowanie. Dokument Polityki realizuje postulat prowadzenia przejrzystej polityki wynagradzania w stosunku do wszystkich członków Organów Spółki.

Na podstawie art. 90g ust. 3 *in fine* Ustawy o ofercie, niniejsze Sprawozdanie zawiera jedynie informacje dotyczące wynagrodzeń członków Organów za lata obrotowe 2019/2020 i 2020/2021.

Rada Nadzorcza ocenia, że Polityka była w roku obrotowym 2020/2021 realizowana w Spółce zgodnie z jej założeniami w ramach procesów kształtowania wynagrodzeń. Przyjęty system wynagradzania, zgodny z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, zapewnia, że zasady wynagradzania obowiązujące w Spółce są spójne i odpowiadają zasadom postępowania etycznego, wartościom Spółki, jej długoterminowym interesom oraz przyjętej strategii biznesowej, gwarantującej stabilność Spółki.

Projektowanie i monitorowanie polityki wynagrodzeń, systemu motywacyjnego oraz procesów wynagrodzeniowych, jak również określanie celów, dokonywane jest z zaangażowaniem realizacji funkcji kontrolnych w Spółce.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom organów

Spółka HELIO S.A. posiada politykę wynagrodzeń członków Organów od 2010 r. Przyjęta uchwałą nr 02/11/2010 Rady Nadzorczej z dnia 20 listopada 2010 r. Polityka wynagrodzeń miała charakter dobrowolnego podsumowania przez Radę ogólnych założeń co do zasad wynagradzania organów nadzorujących i zarządzających w Spółce, w szczególności ich formę i strukturę, w tym podział na stałe i zmienne elementy wynagrodzenia Zarządu w zależności od zrealizowanych przez Spółkę zysków. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Organów zgodnie z powyższą polityką określane były w uchwałach organu nadrzędnego, tj. Rady Nadzorczej w przypadku Zarządu i Walnego Zgromadzenia w przypadku Rady Nadzorczej.

Od 3 lipca 2020 r., zatem praktycznie w całym roku obrotowym 2020/2021, obowiązywały zasady wynagradzania określone w Polityce Wynagrodzeń uchwalonej przez Walne Zgromadzenie w dniu 3 lipca 2020 r., a tym samym wynagrodzenie członków Zarządu dzieliło się na trzy kategorie: Wynagrodzenia Stałe, Wynagrodzenia Zmienne i Świadczenia Dodatkowe. Stosunek Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego (liczonego łącznie ze Świadczeniami Dodatkowymi) powinien być odpowiednio wyważony i nie może przekroczyć w ujęciu rocznym wartości 5. Warunek ten został zachowany, a maksymalny stosunek faktycznie wypłaconych wynagrodzeń wynosił:

- co do całego roku obrotowego 2019/2020: 0,5;
- co do całego roku obrotowego 2020/2021: 1,1.

Wysokość wynagrodzeń każdego z członków organów, wypłaconych przez Spółkę, z uwzględnieniem podziału na Wynagrodzenia Stałe, Wynagrodzenia Zmienne i Świadczenia Dodatkowe zawiera poniższa tabela.

Rok 2019/2020

Dane w tys. zł

Funkcja	Dane osobowe	Wynagrodzenie Stałe wypłacone	Wynagrodzenie Zmienne Wypłacone w okresie 01.07.2019 - 30.06.2020	Wynagrodzenie Zmienne Należne wypłacone po 30.06.2020 dotyczące roku 2019/2020	Świadczenia dodatkowe	
					rodzaj	wartość
Prezes Zarządu	Leszek Wąsowicz	764	342	98	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	3
Udział w łącznym wynagrodzeniu		63%	28%	8%	1%	
Wiceprezes Zarządu	Justyna Wąsowicz	676	228	66	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	3
Udział w łącznym wynagrodzeniu		69%	23%	7%	1%	
Przewodnicząca Rady Nadzorczej	Joanna Gilewska-Turska	16	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	-
Udział w łącznym wynagrodzeniu		100%	0%			0%
Wice-przewodniczący Rady Nadzorczej	Grzegorz Kowalik	12	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	2
Udział w łącznym wynagrodzeniu		86%	0%			14%
Członek Rady Nadzorczej	Aleksandra Ciąćka	10	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		91%	0%			9%
Członek Rady Nadzorczej	Irena Gałan-Stelmaszczuk	3	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	3
Udział w łącznym wynagrodzeniu		50%	0%			50%
Członek Rady Nadzorczej	Adam Wąsowicz	5	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	2
Udział w łącznym wynagrodzeniu		71%	0%			29%
Członek Rady Nadzorczej	Magdalena Okoń	3	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	2
Udział w łącznym wynagrodzeniu		60%	0%			40%

Rok 2020/2021

Dane w tys. zł

Funkcja	Dane osobowe	Wynagrodzenie Stałe wypłacone	Wynagrodzenie Zmienne Wypłacone w okresie 01.07.2020 - 30.06.2021	Wynagrodzenie Zmienne Należne wypłacone po 30.06.2021 dotyczące roku 2020/2021	Świadczenia dodatkowe	
					rodzaj	wartość
Prezes Zarządu	Leszek Wąsowicz	811	764	301	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	3
Udział w łącznym wynagrodzeniu		43%	41%	16%	0%	
Wiceprezes Zarządu	Justyna Wąsowicz	717	509	201	samochód służbowy	5
					prywatna opieka medyczna	3
Udział w łącznym wynagrodzeniu		50%	35%	14%	1%	
Przewodnicząca Rady Nadzorczej	Joanna Gilewska-Turska	13	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	-
Udział w łącznym wynagrodzeniu		100%	0%			0%
Wice-przewodniczący Rady Nadzorczej	Grzegorz Kowalik	8	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		89%	0%			11%
Członek Rady Nadzorczej	Aleksandra Ciąćka	8	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		89%	0%			11%
Członek Rady Nadzorczej	Irena Gałan-Stelmaszczuk	2	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	4
Udział w łącznym wynagrodzeniu		33%	0%			67%
Członek Rady Nadzorczej	Adam Wąsowicz	2	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		67%	0%			33%
Członek Rady Nadzorczej	Magdalena Okoń	3	nie przysługuje		prywatna opieka medyczna	1
Udział w łącznym wynagrodzeniu		75%	0%			25%

W ramach Wynagrodzenia Zmiennego Spółka nie przyznaje członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych.

Przewidziane Polityką zasady wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego nie przewidują okresów odroczenia tej wypłaty, ani też możliwości żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wypłaconego członkowi Zarządu, za wyjątkiem

jednak konieczności zwrotu nienależnie wypłaconych zaliczek. W roku obrotowym 2019/2020 i 2020/2021 nienależnie wypłaconych zaliczek nie było.

Ponadto w skład Świadczeń Dodatkowych należnych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia niepieniężne przyznane na rzecz ich osób najbliższych (tj. na rzecz małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu). Świadczenia te przyjmują postać: pokrycia kosztów prywatnej opieki medycznej. Wartość wspomnianych świadczeń, przyznanych w roku obrotowym 2019/2020 i 2020/2021 wyniosła odpowiednio:

Dane w tys. zł	Świadczenia niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Organów Spółki	
	2019/2020	2020/2021
Zarząd	3	3
Leszek Wąsowicz	1,5	1,5
Justyna Wąsowicz	1,5	1,5
Rada Nadzorcza	2	2
Joanna Gilewska-Turska	0	0
Grzegorz Kowalik	0	0
Aleksandra Ciągćka	0	0
Irana Gałan-Stelmaszczuk	2	2
Adam Wąsowicz	0	0
Magdalena Okoń	0	0
Razem	5	5

W odniesieniu do Świadczeń Dodatkowych o charakterze bagatelny, przyznawanych ogółowi pracowników lub współpracowników Spółki wymogu podjęcia odrębnej uchwały przez, odpowiednio, Radę Nadzorczą albo Walne Zgromadzenie nie stosuje się. Wymogu podjęcia odrębnej uchwały nie stosuje się analogicznie w odniesieniu do pokrycia składek z tytułu umowy ubezpieczenia cywilnego w sytuacji, gdy polisa nie obejmuje wskazanego z imienia i nazwiska członka organów Spółki, tylko określonych ogólnie piastunów Spółki. Ponadto w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez jej pracowników, w Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK) zgodnie z postanowieniami Ustawy o PPK. W PPK mogą uczestniczyć członkowie Zarządu,

przy czym w latach obrotowych 2019/2020 oraz 2020/2021 z tego prawa nie skorzystali.

Przyczynienie się wysokości całkowitego wynagrodzenia do realizacji celów Spółki

Polityka zapewnia spójny system wynagradzania zapewniający realizację długoterminowych interesów i wyników Spółki w zgodzie z jej strategią biznesową, przede wszystkim poprzez:

- 1) stosowanie systemu wynagradzania zgodnego z trendami rynkowymi;
- 2) kształtowanie Wynagrodzenia Stałego w oparciu o wartościowanie stanowisk pracy, zgodnie z § 5 ust. 2 Polityki;
- 3) kształtowanie Wynagrodzenia Zmiennego z uwzględnieniem osiąganych efektów pracy, w sposób mający na celu powiązanie interesów Spółki, akcjonariuszy i osób zarządzających Spółką poprzez:
 - a) wyznaczone zadania, oceniane w oparciu o zobiektywizowane kryteria wskazane w § 6 ust. 4 Polityki w sposób wskazany w jej § 6 ust. 9, tj.:
 - i) wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w ciągu roku obrotowego;
 - ii) relacje Spółki z właściwymi organami nadzoru;
 - iii) przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej;
 - iv) uwzględnianie interesów społecznych;
 - v) przyczyniania się spółki do ochrony środowiska;
 - vi) podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności spółki i ich likwidowanie;
 - b) wskazanie uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/09/2020 z dnia 29.09.2020 r. celów zarządczych:
 - i) przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej,
 - ii) utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki,
 - iii) podwyższenie wiedzy i kompetencji pracowników,
 - iv) ograniczenie ilości reklamacji wyrobu gotowego,
 - v) zmniejszenie ilości odpadów opakowań podczas produkcji,

- vi) ograniczenie awarii zagrażających środowisku,
- vii) podejmowanie działań CSR,
- viii) wywiązywanie się Zarządu z obowiązków względem organu nadzorczego.

Rada Nadzorcza uznaje, że zagwarantowano taką parametryzację zmiennych składników wynagrodzeń, żeby uwzględniała ona ryzyko płynności i inne interesy Spółki w perspektywie długoterminowej. Ponadto sposób kształtowania Wynagrodzenia Zmiennego i Świadczeń Dodatkowych właściwie zapewnia brak zachęt dla członków organów do faworyzowania własnych interesów ze szkodą dla Spółki.

Sposób zastosowania kryteriów odnoszących się do wyników Spółki

Przytoczone wyżej kryteria, modelowo określone w § 6 ust. 4 Polityki i uszczegółowione uchwałą Rady Nadzorczej 1/09/2020 z dnia 29.09.2020 r. zostały zastosowane do wyznaczenia wysokości Wynagrodzenia Zmiennego z zastosowaniem metody określonej w § 6 ust. 6 i n. Polityki. Wynagrodzenie Zmienne w formie premii motywacyjnej uzależnione było w roku obrotowym 2020/2021 od realizacji celów zarządczych wyznaczonych całemu Zarządowi na dany rok obrotowy. Wysokość należnej całemu Zarządowi premii motywacyjnej wylicza się wg wzoru:

$$[\textit{podstawa premii motywacyjnej}] \times [\textit{suma wag za zrealizowane cele zarządcze}]$$

gdzie:

- podstawę premii motywacyjnej stanowi 10% zysku z działalności operacyjnej za dany rok obrotowy,
- kompleksowy opis celów zarządczych i przypisanych im wag przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Cel zarządczy	Cel zarządczy (wskaźnik mierzalności)	Waga
1.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Pozytywna ocena niezależnych audytorów w ramach certyfikowanego systemu jakości i bezpieczeństwa produkcji żywności (BRC, IFS lub inny po akceptacji Rady Nadzorczej)	0,15
2.	Przyczynianie się do rozwoju organicznego Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej	Wprowadzenie min. 1 nowego artykułu do sprzedaży	0,10
3.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik całkowitego zadłużenia do EBITDA* $\leq 4,25$	0,15
4.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik obsługi długu DSCR $\geq 1,2$	0,15
5.	Utrzymanie kowenantów finansowych na poziomie bezpiecznym dla oceny Spółki przez banki	Wskaźnik wypłacalności* $\geq 30\%$	0,15
6.	Podwyższenie wiedzy i kompetencji pracowników	Dodatni współczynnik ilości szkoleń/osobę/rok	0,05
7.	Ograniczenie ilości reklamacji wyrobu gotowego	≤ 3 szt. reklamacji na 1 mln. szt. sprzedanych	0,05
8.	Zmniejszenie ilości odpadów opakowań podczas produkcji	$\leq 5\%$ odpadu do zużytego opakowania do produkcji	0,05
9.	Ograniczenie awarii zagrażających środowisku	Brak awarii w zakładach produkcyjnych Spółki ze skutkiem środowiskowym	0,05
10.	Podejmowanie działań CSR	Udział Spółki w akcjach CSR	0,05
11.	Wywiązywanie się Zarządu z obowiązków względem organu nadzorczego	Pozytywna ocena współpracy Zarządu z Radą Nadzorczą	0,05
Razem			1,00

*Weryfikacja na podstawie danych za pełny rok obrotowy

Wyliczoną premię motywacyjną dla Zarządu dzieli się przy tym następująco:

- Prezes Zarządu – 60% premii,
- Wiceprezes Zarządu – 40% premii,

z zastrzeżeniem, że kwota premii motywacyjnej przypadającej na poszczególnego członka Zarządu stanowi nie więcej niż pięciokrotność jego Wynagrodzenia Stałego za ten rok.

W gwoili ścisłości odnotowuje się, że Wynagrodzenie Zmienne w formie premii motywacyjnej w roku obrotowym 2019/2020 uzależnione było wyłącznie od wysokości zysku operacyjnego za dany rok obrotowy, a wysokość należnej całemu Zarządowi premii motywacyjnej stanowił 10% zysku z działalności

operacyjnej za dany rok obrotowy. Podział premii motywacyjnej między członków Zarządu był zaś analogiczny jak w roku obrotowym 2020/2021.

Dokonana przez Radę Nadzorczą weryfikacja realizacji celów zarządczych w roku obrotowym 2020/2021 potwierdziła ich pełne wykonanie, co oznacza że łączna suma wag za osiągnięcie poszczególnych celów wyniosła 1,00, a tym samym wysokość premii motywacyjnej wyliczona została w następujący sposób:

<i>Dane w tys. zł</i>	Podstawa premii motywacyjnej	Suma wag za zrealizowane cele zarządcze	Wysokość należnej całości Zarządowi premii motywacyjnej
2020/2021	17.751 x 10%	1,00	1.775
2019/2020	7.344 x 10%	nd.	734

Zmiana w wysokości wynagrodzenia, wynikach Spółki oraz średnim wynagrodzeniu pracowników

Skład Organów Spółki w okresie lat obrotowych 2014/2015 – 2020/2021 przedstawia poniższa tabela.

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Leszek Wąsowicz - Prezes Zarządu	•	•	•	•	•	•	•
Justyna Wąsowicz - Wiceprezes Zarządu	•	•	•	•	•	•	•
Joanna Gilewska-Turska - Przewodnicząca Rady Nadzorczej - Wiceprzewodnicząca Komitetu Audytu				•	•	•	•
Grzegorz Kowalik - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - Członek Rady Nadzorczej - Członek Komitetu Audytu	•	•	•	•	•	•	•
Aleksandra Ciąćka - Członek Rady Nadzorczej - Przewodnicząca Komitetu Audytu					•	•	•
Irena Gałan-Stelmaszczyk - Członek Rady Nadzorczej	•	•	•	•	•	•	•
Adam Wąsowicz - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej - Członek Rady Nadzorczej	•	•	•	•	•	•	•

Magdalena Okoń - Członek Rady Nadzorczej				•	•	•	•
Jacek Kosiński - Przewodniczący Rady Nadzorczej - Przewodniczący Komitetu Audytu	•	•	•	•			
Lucyna Grabowska - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej - Przewodnicząca Komitetu Audytu				•	•		
Radosław Turski - Członek Rady Nadzorczej - Członek Komitetu Audytu	•	•	•	•			

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie lat obrotowych 2014/2015 – 2020/2021, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. zł	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Zarząd razem	1 156	1 826	2 595	2 933	2 456	2 190	3 319
<i>zmiana r/r</i>		+58%	+42%	+13%	-16%	-11%	+52%
Leszek Wąsowicz	637	1 034	1 484	1 681	1 389	1 212	1 884
<i>zmiana r/r</i>	-	+62%	+44%	+13%	-17%	-13%	+55%
Justyna Wąsowicz	519	792	1 111	1 252	1 067	978	1 435
<i>zmiana r/r</i>		+53%	+40%	+13%	-15%	-8%	+47%
Rada Nadzorcza razem	19	20	20	42	45	59	44
<i>zmiana r/r</i>		+5%	0%	+110%	+7%	+31%	-25%
Joanna Gilewska-Turska	nd.	nd.	nd.	6	11	16	13
<i>zmiana r/r</i>	-	-	-	-	+83%	+45%	-19%
Grzegorz Kowalik	3	3	3	6	8	14	9
<i>zmiana r/r</i>	-	0%	0%	+100%	+33%	+75%	-36%
Aleksandra Ciąćka	nd.	nd.	nd.	nd.	6	11	9
<i>zmiana r/r</i>	-	-	-	-	-	+83%	-18%
Irena Gałan-Stelmaszczuk	3	3	3	5	6	6	6
<i>zmiana r/r</i>	-	0%	0%	+67%	+20%	0%	0%
Adam Wąsowicz	4	5	5	6	5	7	3
<i>zmiana r/r</i>	-	+25%	0%	+20%	-17%	+40%	-57%
Magdalena Okoń	nd.	nd.	nd.	2	5	5	4
<i>zmiana r/r</i>	-	-	-	-	+150%	0%	-20%
Jacek Kosiński	6	6	6	7	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana r/r</i>	-	0%	0%	+17%	-	-	-

Lucyna Grabowska	nd.	nd.	nd.	7	4	nd.	nd.
<i>zmiana r/r</i>	-	-	-	-	-43%	-	-
Radosław Turski	3	3	3	3	nd.	nd.	nd.
<i>zmiana r/r</i>	-	0%	0%	0%	-	-	-

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wyników Spółki w okresie 2014/2015 – 2020/2021, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

<i>Dane w tys. zł</i>	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	98 822	137 502	178 563	177 272	167 135	234 644	272 928
<i>zmiana r/r</i>	-	+39%	+30%	-1%	-6%	+40%	+16%
Zysk/strata z działalności operacyjnej	2 504	5 858	15 034	15 010	7 034	6 343	16 421
<i>zmiana r/r</i>		134%	157%	0%	-53%	-10%	+159%
EBITDA*	4 391	7 786	17 189	17 348	9 362	9 187	19 874
<i>zmiana r/r</i>		77%	121%	1%	-46%	-2%	+116%
Zysk/strata netto	1 563	4 064	10 915	11 074	4 830	3 300	12 945
<i>zmiana r/r</i>		160%	169%	1%	-56%	-32%	+292%

*EBITDA = zysk operacyjny + amortyzacja

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2014/2015 – 2020/2021, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie przedstawia poniższa tabela.

<i>Dane w tys. zł</i>	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
Średnie wynagrodzenie*	35 468	27 787	39 636	40 629	45 270	52 040	53 174
<i>zmiana r/r</i>	-	-22%	+43%	+3%	+11%	+15%	+2%

* Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Odstępstwa od stosowania Polityki

Stosowana w Spółce Polityka nie przewiduje możliwości odstępstw od jej stosowania w rozumieniu art. 90f Ustawy o ofercie. W związku z tym Polityka była w roku obrotowym 2020/2021 w pełni stosowana w Spółce od dnia wejścia jej w życie, tj. od 3 lipca 2020 r.

Wyględy, 26 października 2021 r.

.....
Joanna Gilewska-Turska
Przewodnicząca Rady Nadzorczej

.....
Grzegorz Kowalik
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Aleksandra Ciąćka
Członek Rady Nadzorczej

.....
Irena Gałan – Stelmaszczuk
Członek Rady Nadzorczej

.....
Magdalena Okoń
Członek Rady Nadzorczej

.....
Adam Wąsowicz
Członek Rady Nadzorczej